



คำสั่งเทศบาลตำบลดินดำ

ที่ ๓๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลดินดำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางประจัน พวงสุข	นายกเทศมนตรีตำบลดินดำ	ประธานกรรมการ
๒. นายสัมฤทธิ์ นรทีทาน	รองนายกเทศมนตรีตำบลดินดำ	กรรมการ
๓. นายมนตรี วงศรีเทพ	รองนายกเทศมนตรีตำบลดินดำ	กรรมการ
๔. นายบุญชู ม่วงมนตรี	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายสุพล อารีเอื้อ	ประธานสภาเทศบาลตำบลดินดำ	กรรมการ
๖. นายอุรพงศ์ ผ่านสำแดง	รองประธานสภาเทศบาลตำบลดินดำ	กรรมการ
๗. นายสุวิษ สุวรรณศรี	ปลัดเทศบาลตำบลดินดำ	กรรมการ
๘. นายสามารถ แก้วปัญญา	สมาชิกสภา เขต ๑	กรรมการ
๙. นายทวี ชมภูวิเศษ	สมาชิกสภา เขต ๒	กรรมการ
๑๐. นางเต็ม เวียงอินทร์	สมาชิกสภา เขต ๒	กรรมการ
๑๑. นางจิตติมา เฟื่องเหล่าจิว	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. นางจันทร์เพ็ญ ชมภูบุตร	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายวัชรพล ชนโนราช	นายช่างโยธา รักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางอรรรณ ภารสงวน	นักวิชาการศึกษา รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นางสาวอรุพร อุตสัย	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ

๑๖. นายศุภชัย สีลาดเลา	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๗. นางวรินทร์นา กรมรินทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๘. นายรัสมิ เวียงอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

## หน้าที่และอำนาจ

- ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน  
จริยธรรมในหน่วยงาน
- ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
- คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ  
โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้  
นั้น
- ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางประจัน ปวงสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลดินดำ